

MÅLRETTET
INNOVATIV
RELASJONSBYGGER
ANSVARLIG

På lag for miljøet

Mira IKS

Strategi 2023-2027

SAMFUNNSOPPDRAG

MIRA rensker og transporterer regionens avløpsvann ved bruk av fremtidsrettede og effektive løsninger
– på lag for miljøet!

Strategiske bærebjelker

FNs bærekraftsmål ligger til grunn for MIRAs virksomhet

Målettet

MIRA har kjernevirksomheten og optimalisert kapasitets- og ressursutnyttelse i sentrum

Innovativ

MIRA skal være en utadrettet miljøskaper gjennom synlighet, dialog og åpenhet

Relasjonsbygger

MIRA skal være kompetent og fremoverrettet organisasjon for beredskap, kvalitet, god økonomistyring og godt arbeidsmiljø
Ansvarelig

MIRAS STRATEGIPRINSIPPER

Strategien skal underbygge MIRAs samfunnsoppdrag

Målrettet

Strategien skal ivareta fremtidens muligheter

Innovativ

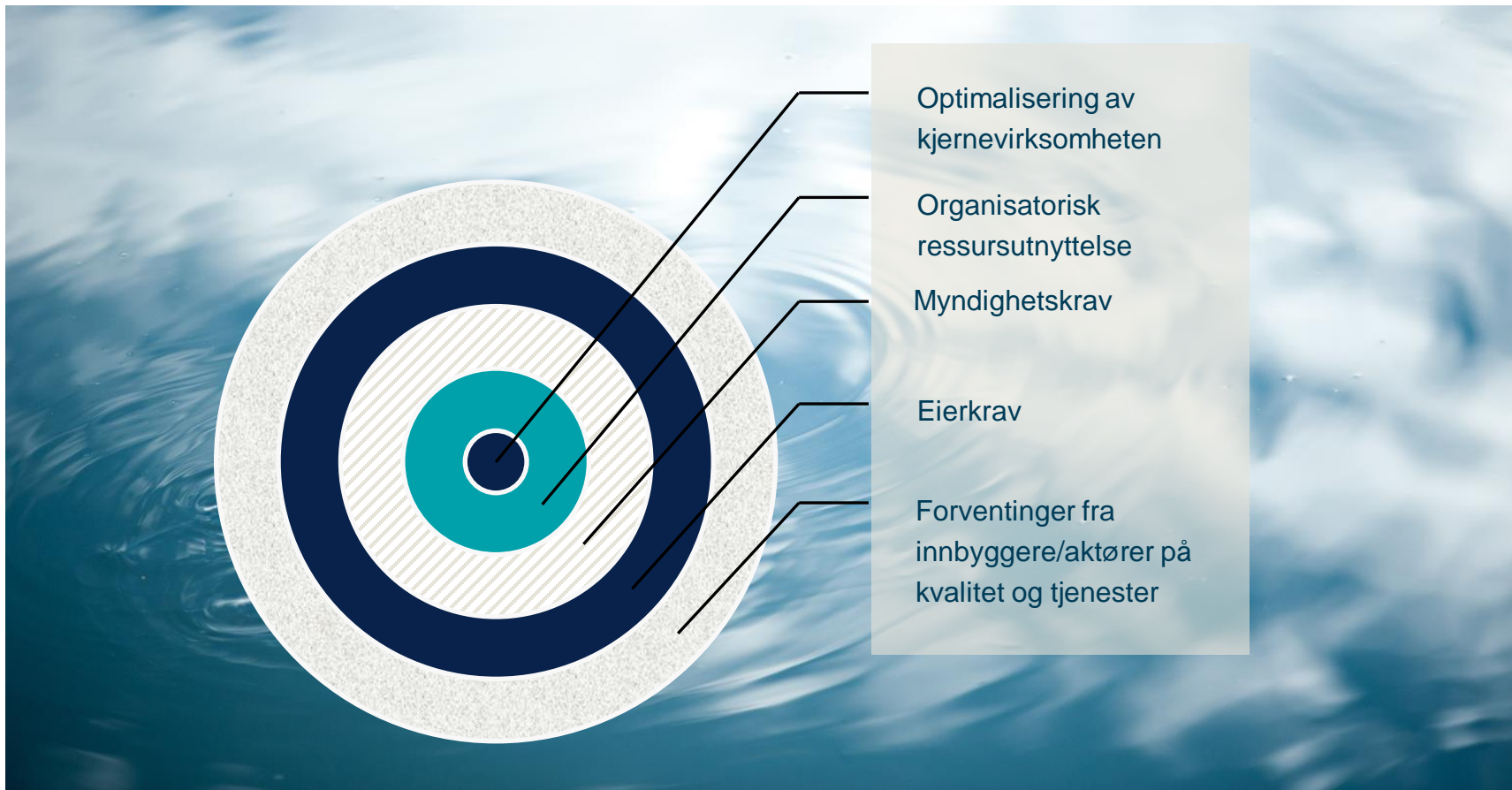
Strategien skal danne grunnlag for godt samarbeid og dialog

Relasjonsbygger

Strategien forplikter, og skal merkes i hverdagen

Ansvarlig

MIRAS MÅLSKIVE



BÆREKRAFTSMÅL

FNs bærekraftsmål ligger til grunn for MIRAS virksomhet:



MIRAs 4 strategiske bærekraftsbjelker

Rent vann og gode sanitærforhold



Innovasjon og infrastruktur



Ansvarlig forbruk og produksjon



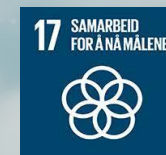
Samarbeid for å nå målene



REALISERING

Slik skal MIRA realisere sine 4 strategiske bærekraftsbjelker:

- MIRA jobber MÅLRETTEDET med å redusere utslipp til både vann og luft
- Vi arbeider kontinuerlig med å finne nye og INNOVATIVE løsninger for å redusere vårt klimaavtrykk
- Vi er i en forpliktende RELASJON og på lag med omgivelsene
- Vi tar ANSVAR for vår samfunnsrolle, som miljøets lagspiller



HANDLINGSPLAN

MIRA har kjernevirksomheten og optimalisert kapasitets- og ressursutnyttelse i sentrum

MÅLSETTING	TILTAK	MÅLEINDIKATOR	TIDSPERSPEKTIV
Optimalisere kjernevirksomheten	Utarbeide en prioriterings- og handlingsplan for kontinuerlig forbedring av: <ul style="list-style-type: none">• Renseprosessen• Energiforbruk• Kompetanse- og arbeidsmiljøutvikling	Realisering av planen	Kontinuerlig
Identifisere tiltak for innsparing og/eller reduksjon av selskapets klimagassregnskap	<ul style="list-style-type: none">• Miljøregnskap• Rullerende handlingsplan for tiltak for å innsparing/reduksjon av klimagassregnskap• Realisering av MIRAs miljøstyringssystem med miljøaspekter og mål	<ul style="list-style-type: none">• Gjennomført• Realisering av handlingsplan • Gjennomføring av oppfølging	Årlig Kontinuerlig Kontinuerlig
Bruk av rett teknologi	Være oppdatert på den teknologiske utviklingen og tilrettelegge for å ta i bruk løsninger som er bærekraftige for MIRA og eierkommunene	<ul style="list-style-type: none">• Fast tema på internmøter. Være proaktiv med å gi styret og eierkommunene innspill på nye, bærekraftige løsninger• Delta på arenaer der kunnskap formidles• Årlig innspillsrunde med internsamling	Kontinuerlig Årlig
Utnytte kapasiteten ved MIRAs anlegg til beste for MIRA, eierkommunene og miljøet	<ul style="list-style-type: none">• Søke etter potensielle interessenter og synliggjøre mulighetene. Fast tema på hvert møte med eierkommunene	Antall prospekter og måling av resultatet av initiativene	Kontinuerlig

HANDLINGSPLAN

MIRA skal være kompetent og fremoverrettet organisasjon for beredskap, kvalitet og arbeidsmiljø

MÅLSETTING	TILTAK	MÅLEINDIKATOR	TIDSPERSPEKTIV
MIRA skal være en organisasjon med høy beredskap	Revidere operative beredskapsplaner	Revidert planverk på plass Minimum 2 årlige beredskapsøvelser Evaluering av respons på uforutsette hendelser	Første halvår 2023 Gjennom hele strategiperioden
MIRA skal ha rett kompetanse for å løse dagens og morgendagens oppgaver	Kompetansekartlegging, hva har vi og hva trenger vi fremover Knytte rammeverk for ledelse og stillingsinstrukser opp mot verdikjeden for tydelighet av ansvar, myndighet og samhandling	Bemanningsstrategi på plass. Visualisering av verdikjeden med grensesnitt der hver funksjon er definert med myndighet og ansvar, kompetansekrav og stillingsinstruks	Første halvår 2023
MIRA skal ha kompetente og tilfredse medarbeidere	Konkretisere ledelsesprinsipper og personalpolicy Verdiprosess – definere gjøreverdiene Systematisk måling og oppfølging av medarbeidertilfredshet og – utvikling	Prinsipper tydelig kommunisert og akseptert i organisasjonen At MIRA bruker verdiene som styringsprinsipper Valg av system som underbygger personalplattform	Første halvår 2023 Parallelt med policyprosess Første halvår 2023

HANDLINGSPLAN

MIRA skal være en utadrettet miljøskaper gjennom synlighet, dialog og åpenhet

MÅLSETTING	TILTAK	MÅLEINDIKATOR	TIDSPERSPEKTIV
Synliggjøre MIRAs samfunnsoppdrag og betydning gjennom tilstedeværelse, dialog og åpenhet	<ul style="list-style-type: none">Etablere en kommunikasjonsstrategi og plan for MIRAs kontakt med interessentenePlan for miljøkommunikasjonVidereutvikle samarbeidet med lokale utdanningsinstitusjonerUtvikle en digital/virtuell omvisning hos MIRA som synliggjør selskapets samfunnsoppdrag, og mulighetene selskapet representerer for medarbeidere som ønsker seg en arbeidsplass med utviklingsmuligheter og arbeidsglede	<ul style="list-style-type: none">Minst 8 møteplasser mellom MIRA og interessenteneRealisering i hht planEt formalisert samarbeid med medie- og kommunikasjonslinjen på Sørumsand vgsVidereutvikle eksisterende materiale	<p>Kommunikasjonsplan klar for operasjonalisering 1. kvartal 2023</p> <ul style="list-style-type: none">Kontinuerlig <p>Virtuell omvisning klar til lansering høsten 2023</p>

MIRA – på lag for miljøet!

MÅLRETTET
INNOVATIV
RELASJONSBYGGER
ANSVARLIG

SAMFUNNSOPPDRAGET

MIRA renser og transporterer
regionens avløpsvann

VI VIRKELIGGJØR VERDIENE VÅRE

MÅLRETTET:

MIRA løser sitt samfunnsoppdrag
ved å bruke menneskelige,
økonomiske og teknologiske
ressurser på best mulig måte

RELASJONSBYGGER:

MIRA spiller på lag med
omgivelsene, til beste for miljøet

INNOVATIV:

MIRA søker løsninger og teknologi
som gjør anlegg og medarbeidere
stadig bedre til å ivareta vårt
samfunnsoppdrag

ANSVARLIG:

MIRAs fotavtrykk er grønt, med anlegg
og medarbeidere som imøtekommer
morgendagens krav

STRATEGISKE BÆREKRAFTSBJELKER

FNs bærekraftsmål ligger til grunn for
MIRAs virksomhet

- 6. Rent vann og gode sanitærforhold
- 9. Innovasjon og Infrastruktur
- 12. Ansvarlig forbruk og produksjon
- 17. Samarbeid for å nå målene

MIRA skal være en utadrettet miljøskaper
gjennom synlighet, dialog og åpenhet

MIRA har kjernevirksomheten og optimalisert
kapasitet- og ressursutnyttelse i sentrum

MIRA skal være kompetent og fremoverrettet organisasjon
for beredskap, kvalitet og arbeidsmiljø